

**Scuole
che promuovono
SALUTE**

MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
ISTITUTO COMPRENSIVO ALFANO - QUASIMODO
CON PERCORSI AD INDIRIZZO MUSICALE
Via dei Mille, 41 - 84132 Salerno ☎ 089 334918
mail saic89300a@istruzione.it pec saic89300a@pec.istruzione.it
sito www.icalfanogasimodo.edu.it
C.M. SAIC89300A C.F. 95121350656 C.U. UFV04C C.IPA istsc_saic89300a



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE - "ALFANO - QUASIMODO"-SALERNO
Prot. 0009420 del 18/09/2026
VII (Uscita)

Al Personale Docente**Al Personale ATA****Al responsabile Sito web per la pubblicazione**

Oggetto: Comunicazioni circa l'utilizzo dei permessi di cui alla LEGGE 104/92 - A.S. 2026/2027.

Richiamando le disposizioni normative di cui alla Legge 183/2010, si comunica che, i lavoratori beneficiari della Legge n. 104/1992, come novellato dall'art. 24 della Legge 183/2010, sono tenuti a comunicare al Dirigente scolastico i giorni di assenza, a tale titolo, con congruo anticipo e, se possibile, con riferimento all'arco temporale del mese, al fine di consentire la migliore organizzazione dell'attività amministrativa, salvo dimostrate situazioni di urgenza. A questo riguardo si ritiene importante, inoltre, segnalare che l'INPS, con circolare applicativa della normativa n. 45 dell'1.03.2011, in riferimento alla modalità di fruizione dei permessi per l'assistenza a disabili in situazione di gravità, al punto 2.1 ha precisato che *"..il dipendente è tenuto a comunicare al Direttore della struttura di appartenenza, all'inizio di ciascun mese, la modalità di fruizione dei permessi, degli stessi nell'arco del mese di riferimento ed è tenuto altresì a comunicare, per quanto possibile, la relativa programmazione"*.

Sullo stesso tema è intervenuto di recente il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali relativamente alla delicata questione della programmazione dei permessi che, con Interpelli n.1/2012 e 31/2010, ha riconosciuto al datore di lavoro la facoltà di richiedere una programmazione dei permessi ex art. 33, legge 104/1992, purché ciò non comprometta il diritto del soggetto disabile ad un'effettiva assistenza. Si invita, il personale interessato, quando possibile, a produrre pianificazioni mensili o settimanali di fruizione dei permessi. Nel caso di improvvise ed improcrastinabili esigenze il lavoratore ha facoltà di variare la giornata di permesso già programmata con istanza scritta. Corre l'obbligo, infine, di rendere noto che il nostro Istituto, come ogni Amministrazione Pubblica, è tenuto a comunicare annualmente (entro il 31 Marzo) al Dipartimento della Funzione Pubblica tutte le giornate fruiti a tale titolo da ciascun lavoratore, essendo autorizzato, per disposizione espressamente prevista dalla sopra citata normativa, al trattamento di tali dati sensibili e alla loro conservazione per un periodo massimo di gg. 30 dall'invio.

Beneficiari:

- disabili in situazione di gravità;
- genitori, anche adottivi o affidatari, di figli disabili in situazione di gravità;
- coniuge, parenti o affini entro il 2° grado di familiari disabili in situazione di gravità.



Il diritto può essere esteso ai parenti e agli affini di 3° grado soltanto qualora i genitori e il coniuge della persona con disabilità grave abbiano compiuto i 65 anni di età oppure siano anche essi affetti da patologie invalidanti o siano deceduti o mancanti.

Conferma dell'istanza presentata nell'a.s. 2025/26

Ogni dipendente, docente o ATA, è tenuto, in ossequio alle modalità di cui agli art.75 e 76 del DPR 445/2000 e sue modifiche e integrazioni, a produrre autocertificazione sulla permanenza delle condizioni di fruizione dei permessi di cui all'art. 33, commi 3 o 6, della Legge 104/92 relative all'a.s. precedente. Prima istanza La richiesta di riconoscimento dei benefici di cui alla Legge 104/92 e s.m.i. va inoltrata, utilizzando l'allegato modello, al Dirigente Scolastico dell'istituto di titolarità, che provvederà all'emissione del relativo decreto autorizzativo. La medesima richiesta, per conoscenza, va inoltrata anche all'eventuale Istituto di completamento a cui deve essere consegnato successivamente il decreto di riconoscimento dei benefici della Legge 104/92.

Programmazione dei permessi

Allo scopo di organizzare il migliore e più efficiente servizio per l'utenza, si richiede, laddove possibile, di allegare la programmazione annuale dei permessi in oggetto.

Perdita eventuale del beneficio della Legge 104/92

Ogni dipendente deve comunicare con tempestività alla dirigenza scolastica ogni eventuale variazione della situazione di fatto e di diritto da cui consegua la perdita della legittimazione alle agevolazioni.

Al fine di evitare l'insorgere di responsabilità di carattere disciplinare, penale e patrimoniale, si ritiene opportuno ricordare che la richiesta del permesso, di cui alla legge 104/92, è subordinata a una precisa responsabilità personale e che, in caso di un suo uso improprio, è previsto l'applicazione del codice penale.

I tre giorni di permesso per assistenza ad un familiare disabile grave, per quanto riguarda il personale docente, sono disciplinati dall'articolo 15, comma 6, del CCNL 2007, confermato dal Contratto 2016/18.

Si ricorda, inoltre, che l'Inps con circolare applicativa n. 45 dell'1.03.2011, in riferimento alla modalità di fruizione dei permessi per l'assistenza a disabili in situazione di gravità, al punto 2.1 ha precisato che "Il dipendente è tenuto a comunicare al Direttore della struttura di appartenenza, all'inizio di ciascun mese, la modalità di fruizione dei permessi, non essendo ammessa la fruizione mista degli stessi nell'arco del mese di riferimento ed è tenuto, altresì, a comunicare, per quanto possibile, la relativa programmazione".



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
ISTITUTO COMPRENSIVO ALFANO - QUASIMODO
CON PERCORSI AD INDIRIZZO MUSICALE
Via dei Mille, 41 - 84132 Salerno ☎ 089 334918
mail saic89300a@istruzione.it pec saic89300a@pec.istruzione.it
sito www.icalfanoquasimodo.edu.it
C.M. SAIC89300A C.F. 95121350656 C.U. UFV04C C.IPA istsc_saic89300a



Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali relativamente alla questione della programmazione dei permessi, con Interpelli n. 1/2012 e 31/2010, ha riconosciuto al datore di lavoro la facoltà di richiedere una programmazione dei permessi ex art. 33, legge 104/1992, purché ciò non comprometta il diritto del soggetto disabile ad un'effettiva assistenza.

Relativamente al personale ATA si rammenta che l'articolo 32 del CCNL 2016/18, sostituendo l'articolo 15 del CCNL 2007 (per il solo personale ATA) così recita: "I dipendenti ATA hanno diritto, ove ne ricorrano le condizioni, a fruire dei tre giorni di permesso di cui all' art. 33, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104. Tali permessi sono utili al fine delle ferie e della tredicesima mensilità e possono essere utilizzati ad ore nel limite massimo di 18 ore mensili".

Si ricorda che il modulo per la presentazione della richiesta è incluso nell'area "modulistica" ATA/DOCENTI - ARGO e nella sezione dedicata del Sito Web.

La Dirigente Scolastica
Dott.ssa Filomena Sarcano
Firma sostituita a mezzo stampa ai sensi
dell'art. 3, comma 2 del decreto legislativo n. 39/1993